



Polityka antydyskryminacyjna

W

Fundacji Widzewa

FUNDACJA WIDZEWA

Adres siedziby: al. Piłsudskiego 138, 92-230 Łódź • **adres korespondencyjny:** FORUM 76 al. Piłsudskiego 76, 90-330 Łódź
e-mail: fundacja@wizew.com • **KRS:** 0001108655 / **NIP:** 7282885868 / **REGON:** 528787936
Sąd Rejonowy dla Łodzi Śródmieścia XX Wydział KRS

I. FUNDACJA, ZAWODNICY, SZTAB SZKOLENIOWY

1. Zawodnicy i sztab szkoleniowy i pracownicy Fundacji powinni wystrzegać się rasistowskiego zachowania w każdych okolicznościach. Osoby te powinny pamiętać, że fundamentalnymi wartościami sportu są: rywalizacja fair play, wzajemny szacunek i tolerancja.
2. Piłkarze i sztab szkoleniowy i pracownicy Fundacji powinni reagować i informować odpowiednie władze o niestosownych zachowaniach oraz włączyć się do wszelkiego rodzaju akcji mających na celu zwalczanie rasizmu i nietolerancji.
3. Fundacja będzie wyciągała konsekwencje wobec osób, które w sposób wyraźny dopuszczają się zachowania rasistowskiego, niezależnie od postępowania dyscyplinarnego wszczętego przez inne organy. Takie same konsekwencje będą wyciągane w stosunku do członków sztabu szkoleniowego.
4. Fundacja zdecydowanie potępia przejawy rasizmu oraz nietolerancji, które mogą mieć miejsce podczas organizowanych rozgrywek i nie będzie bagatelizowała jakichkolwiek aktów rasistowskich mających miejsce podczas imprez sportowych.
5. Fundacja zdecydowanie będzie zapobiegać akcjom kibiców o charakterze rasistowskim, a w przypadkach tego wymagających będzie reagowała poprzez usuwanie obraźliwych napisów, wygaszanie emocji poprzez apele spikera.
6. Fundacja nie rozpowszechnia materiałów rasistowskich w mediach, a wszelkie wlepki, graffiti, transparenty oraz napisy o tematyce rasistowskiej będą usuwane z obszaru funkcjonowania Fundacji.

II. TRENING, ZAWODY, IMPREZA SPORTOWA I ICH PRZEBIEG

1. Podczas imprezy spiker zawodów każdorazowo zobowiązany jest do reagowania na wszelkiego rodzaju formy przejawu rasizmu i nietolerancji poprzez system nagłośnienia.

2. Każdy pracownik podczas treningu, zawodów czy imprezy sportowej jest zobowiązany do natychmiastowego reagowania na wszelkiego rodzaju przejawy dyskryminacji, rasizmu oraz nietolerancji wobec osób uczestniczących w imprezie sportowej.
3. Z każdego incydentu na tle rasistowskim lub innym o charakterze dyskryminacyjnym jest sporządzany raport, a sprawie nadany zostaje odpowiedni dalszy ciąg postępowania.
4. W Fundacji przeprowadzane są cykliczne rozmowy i szkolenia z zawodnikami, trenerami oraz pracownikami na temat dyskryminacji i rasizmu.

III. POLITYKA ZATRUDNIENIA

1. Polityka zatrudnienia pracowników w Fundacji nie ma w sobie żadnych znamion rasizmu czy dyskryminacji.
2. Żaden z kwestionariuszy osobowych, ani dokumenty personalne, nie zawierają wpisów dotyczących wyznania lub innych aspektów mogących skutkować przejawami dyskryminacji pod tym względem.

FUNDACJA WIDZEWA



FUNDACJA
WIDZEWA

FUNDACJA WIDZEWA

Adres siedziby: al. Piłsudskiego 138, 92-230 Łódź • **adres korespondencyjny:** FORUM 76 al. Piłsudskiego 76, 90-330 Łódź

e-mail: fundacja@wizew.com • **KRS:** 0001108655 / **NIP:** 7282885868 / **REGON:** 528787936

Sąd Rejonowy dla Łodzi Śródmieścia XX Wydział KRS