



## POLITYKA ZWALCZANIA RASIZMU I NIETOLERANCJI

Widzew Łódź S.A. (dalej „Widzew” lub „Klub”) w oparciu o Regulamin w zakresie bezpieczeństwa podczas rozgrywek organizowanych przez PZPN, właściwy podmiot prowadzący rozgrywkę oraz 10. punktowy plan UEFA dotyczący rasizmu przyjmuje następujące formy zwalczania rasizmu oraz nietolerancji.

### I. Klub

1. Widzew zdecydowanie potępia przejawy rasizmu, ksenofobii, antysemityzmu oraz nietolerancji, które mogą mieć miejsce podczas imprez sportowych.
2. Widzew nie bagatelizuje ani nie lekceważy jakichkolwiek aktów rasistowskich mających miejsce podczas imprez sportowych.
3. Zasada równości i braku dyskryminacji należy do podstawowych praw człowieka, które muszą być przestrzegane również w sporcie.
4. Klub będzie zapobiegać jakimkolwiek akcjom kibiców o charakterze prowokacyjnym i rasistowskim na stadionie przy al. Piłsudskiego 138 w Łodzi („Stadion”) i w jego bezpośrednim otoczeniu (prowokowanie piłkarzy lub kibiców drużyny przyjezdnej poprzez zaczepki słowne, zachowania rasistowskie, prowokacyjne flagi lub transparenty itp.).
5. W wypadku zaistnienia sytuacji opisanych w punkcie powyżej Klub będzie interweniować poprzez komunikaty spikera lub usuwanie obraźliwych treści oraz podejmowanie innych niezbędnych działań.
6. Wszelkiego rodzaju znaki, wlepki, graffiti oraz napisy o tematyce rasistowskiej będą usuwane z terenu stadionu.
7. Klub nie rozpowszechnia materiałów rasistowskich w mediach klubowych.

### II. Kibice i zakup biletów/karnetów

1. Każdy człowiek niezależnie od płci, rasy, koloru skóry, narodowości, wyznania religijnego czy orientacji seksualnej może nabyć bilet lub otrzymać inny dokument uprawniający do wejścia na mecz Widzewa.
2. Każda osoba nabywająca lub otrzymująca bilet/karnet lub inny dokument upoważniający do wejścia na mecz wyraża jednocześnie zgodę na zapisy regulaminu imprezy masowej, które w szczególności zabraniają głoszenia i wywieszania haseł o treściach obscenicznych, obraźliwych, wulgarnych, rasistowskich, nawoływania do waśni na tle narodowościowym, religijnym, społecznym, światopoglądowym, itp.; a także skłaniania innych uczestników imprezy masowej do głoszenia takich treści, m.in. poprzez intonowanie pieśni lub okrzyków.

#### WIDZEW ŁÓDŹ SA

Al. Marszałka Józefa Piłsudskiego 138, 92-230 Łódź • e-mail: [sekretariat@widzew.com](mailto:sekretariat@widzew.com) / tel.: 501 739 304 / (42) 208 25 37  
KRS: 0000680270 / NIP: 728-281-81-45 / REGON: 367362486 • Sąd Rejonowy dla Łodzi Śródmieścia XX Wydział KRS  
Kapitał zakładowy: 4.540 000 PLN wpłacony w całości • Prezes Zarządu: Mateusz Dróżdż

[widzew.com](https://www.facebook.com/widzew.com) [/widzew.ofi](https://www.instagram.com/widzew.ofi) [/RTS\\_Widzew\\_Lodz](https://twitter.com/RTS_Widzew_Lodz) [/rtswidzewlodz](https://www.youtube.com/channel/UCrtswidzewlodz) [/widzewtv](https://www.tiktok.com/@widzewtv)

**TERMOton**  
www.owezary.pl

**MURAPOL**

**NOBLE  
BEE**

*Zawsze w 12!*





### III. Zawodniczy i sztab szkoleniowy

1. Piłkarze i sztab szkoleniowy powinni pamiętać, że fundamentalnymi wartościami sportu są: fair play, przyjazna rywalizacja, wzajemny szacunek i tolerancja.
2. Piłkarze i sztab szkoleniowy, którzy często są wzorami do naśladowania, powinni wystrzegać się rasistowskiego zachowania w każdych okolicznościach.
3. Piłkarze i sztab szkoleniowy powinni reagować i informować odpowiednie władze a także Zarząd o niestosownych zachowaniach oraz włączać się do wszelkiego rodzaju akcji mających na celu zwalczanie rasizmu i nietolerancji.
4. Klub będzie wyciągał konsekwencje wobec piłkarzy, którzy w sposób wyraźny lub pośredni dopuszczają się zachowania rasistowskiego, niezależnie od postępowania dyscyplinarnego wszczętego przez odpowiednie organy organizatora rozgrywek.

### IV. Przebieg imprezy sportowej

1. Podczas meczu spiker zawodów każdorazowo zobowiązany jest do reagowania na wszelkiego rodzaju formy przejawu rasizmu i nietolerancji poprzez system stadionowego nagłośnienia.
2. Spiker przypomina o zasadach fair play obowiązujących na boisku oraz wyraźnie informuje, że zachowania rasistowskie spotkają się z konsekwencjami ze strony władz Klubu.
3. W poważnych przypadkach czynów rasistowskich popełnionych przez sportowców, trenerów, kibiców, czy sędziów może skutkować przerwaniem spotkania sportowego oraz innymi konsekwencjami dyscyplinarnymi.

### V. Służba porządkowa, służba informacyjna, stewardzi

1. Służba informacyjna, porządkowa, jak i stewardzi obecni podczas imprez sportowych organizowanych na Stadionie powinni mieć ukończone szkolenie „Stewarding – najwyższa jakość imprez” – zgodnie z zaleceniami PZPN. Jednym z istotnych zagadnień szkolenia jest zwalczanie rasizmu, ksenofobi, antysemityzmu i nietolerancji podczas imprez sportowych na poziomie krajowym.
2. Każdy pracownik ochrony jest zobowiązany do natychmiastowego reagowania na wszelkiego rodzaju przejawy dyskryminacji, rasizmu oraz nietolerancji wobec osób przebywających na stadionie podczas imprezy sportowej.
3. Podmioty zaangażowane w zabezpieczanie imprezy informują się wzajemnie na temat incydentów rasistowskich mających miejsce w czasie imprezy sportowej. Z każdego

#### WIDZEW ŁÓDŹ SA

Al. Marszałka Józefa Piłsudskiego 138, 92-230 Łódź • e-mail: sekretariat@widzew.com / tel.: 501 739 304 / (42) 208 25 37  
KRS: 0000680270 / NIP: 728-281-81-45 / REGON: 367362486 • Sąd Rejonowy dla Łodzi Śródmieścia XX Wydział KRS  
Kapitał zakładowy: 4.540 000 PLN wpłacony w całości • Prezes Zarządu: Mateusz Dróżdż

widzew.com /widzew.ofi /RTS\_Widzew\_Lodz /rtswidzewlodz /widzewtv

★ 1981

★ 1982



★ 1996

★ 1997

takiego incydentu jest sporządzany raport a sprawie nadany zostaje odpowiedni dalszy ciąg postępowania.

## VI. Polityka równych szans wobec zatrudnienia

1. Przy zatrudnieniu w Klubie brane są pod uwagę przede wszystkim kwalifikacje osoby ubiegającej się o pracę oraz to, czy kandydat spełnia warunki formalne na dane stanowisko.
2. Przy zatrudnieniu Klub kieruje się zasadą, że wszyscy są równi i mają prawo do równego traktowania. W szczególności istotnym jest kwestia równości w życiu rodzinnym oraz społecznym i nikt nie może być dyskryminowany z jakichkolwiek przyczyn.
3. Rasa, kolor skóry, język, religia, obywatelstwo albo pochodzenie narodowe lub etniczne nie stanowią podstawy do wyeliminowania danej osoby z procesu rekrutacji.

### WIDZEW ŁÓDŹ SA

Al. Marszałka Józefa Piłsudskiego 138, 92-230 Łódź • e-mail: [sekretariat@widzew.com](mailto:sekretariat@widzew.com) / tel.: 501 739 304 / (42) 208 25 37  
KRS: 0000680270 / NIP: 728-281-81-45 / REGON: 367362486 • Sąd Rejonowy dla Łodzi Śródmieścia XX Wydział KRS  
Kapitał zakładowy: 4.540 000 PLN wpłacony w całości • Prezes Zarządu: Mateusz Dróżdż

 [widzew.com](http://widzew.com)  [/widzew.ofi](https://www.facebook.com/widzew.ofi)  [/RTS\\_Widzew\\_Lodz](https://twitter.com/RTS_Widzew_Lodz)  [/rtswidzewlodz](https://www.instagram.com/rtswidzewlodz)  [/widzewtv](https://www.youtube.com/widzewtv)

**TERMOton**  
www.owczary.pl

**MURAPOL**

**NOBLE  
BED**

*Zawsze w 12!*

